

RESPONSABILIDAD SOCIAL

CÓDIGO: Anexo 7 GDM001 V:00 .08.23 Página 1 de 3



El **COLEGIO SALESIANO SANTO DOMINGO SAVIO** promueve el desarrollo integral de la niñez y la juventud, fortaleciendo las competencias básicas y las habilidades del siglo XXI, en proyección al bilingüismo; respondiendo a la Pía Sociedad Salesiana Inspectoría San Luis Beltrán, al Magisterio de la Iglesia y su normatividad, a la Congregación Salesiana y a las exigencias legales del Estado Colombiano, a la norma técnica y a las necesidades y expectativas de los beneficiarios; vivenciando los principios salesianos que nos permiten actuar corresponsablemente con la participación y el aporte de las familias, con personal idóneo y competente; asegurando la calidad en la significatividad, sostenibilidad, acompañamiento y animación de la Comunidad Educativa Pastoral, con políticas de responsabilidad social dentro de los siguientes aspectos:

A. GOBERNANZA

El **COLEGIO SANTO DOMINGO SAVIO** cuenta dentro de su estructura organizacional y su infraestructura con los recursos necesarios que permitan en la prestación de sus servicios educativos – pastorales ofrecer a sus colaboradores:

- o Garantías laborales y de bienestar de todo su personal, mediante:
 - a. La implementación de un Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo, lo que genera un ambiente sano y seguro en el desarrollo de sus actividades.
 - b. Dentro de su proceso de Gestión Humana se desarrollan de formas periódicas ENCUESTAS DE CLIMA LABORAL y PSICOSOCIALES, que permiten establecer acciones de mejora continua, para lograr un ambiente laboral óptimo en sus colaboradores.
 - c. Desarrollo de actividades psicosociales y de integración que establece desarrollo de un Clima Familiar.
 - d. Capacitaciones continuas que fortalecen el desarrollo de las competencias de sus colaboradores.
 - e. Actividades encaminadas al autocuidado e higiene de todos sus colaboradores.

B. DERECHOS HUMANOS

En el **COLEGIO SALESIANO SANTO DOMINGO SAVIO** como parte integral de la **PIA SOCIEDAD SALESIANA SAN LUIS BELTRAN** y tal como se tiene establecido en su POLITICA INTEGRADA DE CALIDAD, se promueve una cultura de defensa de los derechos humanos, de inclusión y no discriminación en todos los servicios educativo – pastorales, en especial aquellos que protegen y defienden los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes". Bajo los siguientes enfoques:

- a. **Derechos Humanos**: Encaminados al respeto como seres humanos, respetando los derechos de cada uno de los miembros de la Comunidad Educativa Pastoral e inculcando en nuestros estudiantes el Respeto de los Deberes y Derechos de todas las personas de la Sociedad.
- b. **Enfoque Bigénero**: Encaminada a los principios de igualdad y equidad de género en cada una de las actividades desarrolladas en el colegio y en la vida diaria, fortaleciendo en nuestra Comunidad Educativa Pastoral el respeto a la igualdad.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



CÓDIGO: Anexo 7 GDM001 V:00 .08.23 Página 2 de 3

- c. **Enfoque de Diversidad Sexual:** Definida como posibilidad que tiene una persona de vivir su orientación sexual e identidad de género de una manera libre y responsable. Lo cual permite dentro de nuestro Colegio crear la cultura de respeto e igualdad dentro de los miembros de la Comunidad Educativa Pastoral.
- d. **Enfoque de atención a población migrante:** definiéndose a los y las migrantes como aquellas personas que se han desplazado por diversos motivos desde su lugar habitual de residencia a otro país, departamento o municipio. En ocasiones esta movilización ha sido en condiciones que han sido contrarias a la protección y garantía de sus derechos, generando que el ingreso, tránsito y permanencia en el país de destino sea en condiciones de vulnerabilidad, por lo que requieren de una protección especial. Existe en el Colegio Santo Domingo Savio las condiciones necesarias, implementadas en nuestro PEI y el Manual de Convivencia, que permiten generar en nuestra institución el respeto a esta población, generando una cultura de equidad e igualdad.
- e. **Enfoque de atención a estudiantes con condiciones especiales:** Se define como estudiantes con NEE a aquellos con capacidades excepcionales, o con alguna discapacidad de orden sensorial, neurológico, cognitivo, comunicativo, psicológico o físico-motriz, que puede expresarse en diferentes etapas del aprendizaje (Decreto 366 de 2009, art. 2).
Dentro del Colegio se desarrollan actividades con la asesoría del área de Bienestar (Psicología) que permitan profundizar en los siete factores que según los expertos pueden influenciar las actitudes de los profesores ante este tipo de estudiantes; como son responsabilidad, rendimiento, formación y recursos, clima de aula, relación social, desarrollo emocional y creencias.
Estableciéndose de esta forma una mejora continua en el desarrollo de políticas de inclusión actuando sobre características propias de recursos de infraestructura, humanos y tecnológicos.

C. PRACTICAS JUSTAS DEL SERVICIO

El COLEGIO SALESIANO SANTO DOMINGO SAVIO desarrollamos buenas prácticas educativas referente a:

- **Inclusión:** Como ente que respeta la igualdad y equidad en la prestación del servicio.
- **Bilingüismo:** Dentro de nuestra institución estamos en el desarrollo a corto plazo de la educación bilingüe, tomando al inglés como segunda lengua.
- **Acompañamiento Pastoral:** En nuestra institución se encuentra fortalecido el acompañamiento pastoral de toda la Comunidad Educativa Pastoral, lo que nos permite la interacción de cada miembro de esta con nuestra misión espiritual y la formación de **“BUENOS CRISTIANOS Y HONESTOS CUIDADANOS”**
- **Oratorio:** En nuestro Colegio se hacen participativas las reuniones y actividades del **ORATORIO JUVENIL**, definido como un espacio de una experiencia típica de evangelización, recreación y educación que el carisma salesiano le ofrece a los niños, niñas y jóvenes del mundo. Esta experiencia se llevará a cabo en el **COLEGIO SALESIANO SANTO DOMINGO SAVIO**, con el acompañamiento y aporte por parte del **Noviciado SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS**; en donde se vive un “ecosistema educativo”, en el cual integramos la experiencia de fe, la familiaridad, la jovialidad y la alegría como expresión fundamental de la Educación Juvenil Salesiana.
-

RESPONSABILIDAD SOCIAL

CÓDIGO: Anexo 7 GDM001 V:00 .08.23 Página 3 de 3



D. MEDIO AMBIENTE

El **COLEGIO SALESIANO SANTO DOMINGO SAVIO** ha implementado el Sistema de Gestión Ambiental con base en la norma ISO 14001., buscando dar respuesta a la necesidad que cuidar la casa común, mediante el cumplimiento de acciones, estrategias que contribuyan a la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación. Generando dentro de nuestra Comunidad Educativa Pastoral, una cultura ambientalista desde actividades como:

- E. La conservación del recurso hídrico – Cultura de ahorro del Agua
- F. La conservación del recurso eléctrico – Cultura de ahorro de energía
- G. La adecuada separación y distribución de residuos – Cultura de Separación de residuos
- H. El adecuado manejo y cuidado de la flora – Huerta Escolar
- I. El orden de los espacios: Cultura de las 5 s.